



COMUNE DI GIOVINAZZO
Provincia di Bari
Ufficio Gestione del Personale

RELAZIONE TECNICA ILLUSTRATIVA

1. PREMESSA

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 265 del 31/12/2013 è stata approvata la vigente dotazione organica dell'Ente, articolata nei seguenti documenti allegati:

- Allegato 1: "Dotazione organica";
- Allegato 2: "Struttura organizzativa";
- Allegato 3: "Attribuzione delle competenze ai settori";
- Allegato 4: "Tabella dimostrativa della spesa";

Contestualmente si è dato atto che:

- la dotazione organica approvata (111 posti) evidenziava un numero di posti corrispondente a quello della dotazione organica previgente (111 posti).
- la spesa complessiva della medesima dotazione organica era inferiore a quella della dotazione organica previgente (euro 2.414.991,26 vs. euro 2.444.823,29).

2. NUOVI PROCESSI ATTRIBUITI ALL'AMMINISTRAZIONE

Degli effetti dei processi di informatizzazione sull'organizzazione del lavoro dell'Ente se ne è già tenuto conto in sede di rideterminazione della dotazione organica, ex art. 1, comma 93, della Legge n. 311/2004, mentre i principali processi attribuiti all'Ente nel corso degli ultimi sono rappresentati principalmente dalla erogazione dei servizi socio assistenziale del piano sociale di zona, in gestione associata con il Comune di Molfetta (ente capofila). E' stata invece retrocessa all'INPS la competenza in materia di pensioni, assegni e indennità per invalidità civile che era stata in precedenza attribuita all'ente.

3. PROCESSI TRASFERITI ALL'ENTE

Fra i processi trasferiti all'Amministrazione nel corso dell'ultimo decennio occupano un posto di primaria importanza le funzioni in materia di demanio marittimo. Il trasferimento di tali competenze ha obbligato l'Ente ad espletare tutta l'attività procedimentale necessaria a garantire l'esercizio delle funzioni delegate al comune con la legge regionale n. 17/2006.

4. VERIFICA DEGLI EFFETTIVI FABBISOGNI DI PERSONALE

La proposta di nuova dotazione organica è stata elaborata in base alle motivazioni espresse dall'Amministrazione comunale come di seguito sintetizzate:



COMUNE DI GIOVINAZZO
Provincia di Bari
Ufficio Gestione del Personale

- necessità di assicurare la ripresa del procedimento di definizione e adozione del D.P.P. e la successiva redazione del nuovo strumento urbanistico generale (P.U.G.), la cui approvazione assume valenza strategica per l'interesse pubblico generale all'ordinato sviluppo del territorio;
- necessità di procedere con la massima attenzione e solerzia alla realizzazione di numerose opere pubbliche di notevole interesse per la comunità inserite in progetti strategici finanziati con fondi FESR 2007-2013 e/o trasferimenti in conto capitale dello Stato aventi scadenze inderogabili, al fine di evitare che le relative procedure amministrative non vengano concluse nei termini perentori previsti (*giugno 2015*) e che i finanziamenti vengano revocati;
- necessità di dare ulteriore impulso alla programmazione e progettazione di interventi per la realizzazione di Opere Pubbliche di rilevante interesse socio-economico e culturale per la cittadinanza per cui candidarsi nell'imminente programmazione dei fondi comunitari 2014-2020 attraverso apposita contrattazione regionale.

E' stata inoltre effettuata un'apposita verifica degli effettivi fabbisogni di risorse umane necessarie allo svolgimento dei fini istituzionali dell'Ente, condotta sulla base delle informazioni trasmesse dai dirigenti dei diversi settori.

5. LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

In relazione alla struttura organizzativa si è ritenuto necessario:

- a) lasciare inalterato il numero complessivo delle unità organizzative di massima dimensione (settori) esistenti nella dotazione organica previgente, ossia n. 3 (tre), prevedendone n. 2 (due) in cui ricomprendere competenze in materia tecnica (Settore patrimonio e servizi istituzionali e Settore Gestione del territorio) e n. 1 (una) con competenze in materia amministrativa e contabile (Settore economico finanziario);
- b) organizzare l'esercizio delle funzioni di polizia locale attraverso il corpo di polizia locale come istituito e disciplinato dal vigente Regolamento sull'ordinamento organizzativo del Corpo di Polizia Municipale, posto alle dirette dipendenze del Sindaco ai sensi dell'art. 2 della legge 7-3-1986 n. 65 (Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale), ponendo al vertice un dipendente dell'ente di categoria D, appartenente al corpo;

Pertanto, in conseguenza delle modifiche apportate alla struttura organizzativa, le unità di massima dimensione (settori) sono le seguenti:

- Settore 1° - Patrimonio e servizi istituzionali, articolato nei seguenti servizi: Patrimonio e Demografico;
- Settore 2° - Economico finanziario, articolato nei seguenti servizi: Finanziario, Risorse umane, Attività per il cittadino, Governance e Welfare;



COMUNE DI GIOVINAZZO
Provincia di Bari
Ufficio Gestione del Personale

- Settore 3° - Gestione del territorio, articolato nei seguenti servizi: Assetto del territorio, Lavori pubblici ed Ambiente;
cui si aggiunge il corpo do Polizia locale.

Di conseguenza si è reso necessario procedere ad una redistribuzione complessiva delle competenze gestionali fra i diversi settori, in particolare fra il settore Patrimonio e servizi istituzionali ed il settore Gestione del territorio.

6. LA DOTAZIONE ORGANICA

Nella definizione della nuova dotazione organica sono state apportate le seguenti modifiche:

- a) si è ritenuto necessario riclassificare uno dei posti dirigenziali sostituendo il dirigente del settore polizia locale con il dirigente del patrimonio;
- b) si è ritenuto opportuno:
 - ridurre i posti in organico di categoria D1 di n. 1 unità (da n. 13 a n. 12), eliminando n. 1 posto con profilo professionale di istruttore direttivo tecnico-informatico avendo operato l'amministrazione la scelta di affidare all'esterno la gestione dei servizi informatici;
 - incrementare i posti in organico di categoria C di n. 1 unità (da n. 43 a n. 44), ripristinando n. 1 posto con profilo professionale di istruttore tecnico-informatico, cui affidare la soluzione delle problematiche quotidiane in materia di hardware e software delle apparecchiature informatiche esistenti presso l'ente;
 - modificare, all'interno della categoria A, il numero dei posti con profilo professionale di operatore commesso che sono stati incrementati di n. 1 unità (da n. 4 a n. 5), nonché quelli con profilo professionale di operatore necroforo che contestualmente sono stati ridotti di n. 1 unità (da n. 3 a n. 2);
- c) si è tenuto conto inoltre delle seguenti variazioni di alcuni profili professionali verificatesi successivamente al 21/10/2010:
 - categoria A: n. 1 unità lavorativa da operatore necroforo a operatore commesso (determinazione dirigenziale 2° settore n. 114 del 17/4/2014 R.G. n. 215 del 29/4/2014);
 - categoria C: n. 2 unità lavorative da vigile urbano a istruttore amministrativo (determinazioni dirigenziali 2° settore n. 81 del 25/3/2014 R.G. n. 131 del 27/3/2014 e n. 375 del 14/10/2014 R.G. n. 688 del 17/10/2014).



COMUNE DI GIOVINAZZO
Provincia di Bari
Ufficio Gestione del Personale

5. CONSIDERAZIONI FINALI

La nuova dotazione organica evidenzia i dati numerici e finanziari riportati nel seguente prospetto:

categoria	stipendio	dotazione organica 2013		dotazione organica 2014		differenza	
		n. dipendenti	spesa	n. dipendenti	spesa	n. dipendenti	spesa
A1 (1)	17.674,12	16	282.785,92	16	282.785,92	-	-
B1 (1)	18.681,77	9	168.135,93	9	168.135,93	-	-
B3 (1)	19.749,08	24	473.977,92	24	473.977,92	-	-
C1 (1)	21.075,33	43	906.239,19	44	927.314,52	1	21.075,33
D1 (1)	22.930,60	13	298.097,80	12	275.167,20	-	1 - 22.930,60
D3 (1)	26.366,32	3	79.098,96	3	79.098,96	-	-
dirigenti (2)	68.885,18	3	206.655,54	3	206.655,54	-	-
TOTALE		111	2.414.991,26	111	2.413.135,99	-	- 1.855,27

(1) retribuzione tabellare per 13 mensilità - CCNL 31/7/2009 per il biennio economico 2008-2009

(2) retribuzione tabellare ed indennità di posizione per 13 mensilità - CCNL 22/2/2010 per il biennio economico 2006-2007

Dall'esame del suddetto prospetto si evince che:

- la nuova dotazione organica (111 posti) evidenzia un numero di posti corrispondente a quello della dotazione organica previgente (111 posti).
- la spesa complessiva della nuova dotazione organica è inferiore a quella della dotazione organica previgente (euro 2.413.135,99 vs. euro 2.414.991,26).

IL DIRIGENTE 2° SETTORE
Dott. Angelo Domenico DECANDIA